

## РЕШЕНИЕ

Межведомственной комиссии по охране труда в Приморском крае

31 марта 2021 года

г. Владивосток

«О состоянии условий и охраны труда в 2020 году (проведение СОУТ, обучения по охране труда, профилактических мероприятий по снижению производственного травматизма (в т.ч. по причине ДТП), профессиональной заболеваемости) и задачах на 2021 год»

Рассмотрев информацию «О состоянии условий и охраны труда в 2020 году (проведение СОУТ, обучения по охране труда, профилактических мероприятий по снижению производственного травматизма (в т.ч. по причине ДТП), профессиональной заболеваемости) и задачах на 2021 год», комиссия

### РЕШИЛА:

1. Информацию «О состоянии условий и охраны труда в 2020 году (проведение СОУТ, обучения по охране труда, профилактических мероприятий по снижению производственного травматизма (в т.ч. по причине ДТП), профессиональной заболеваемости) и задачах на 2021 год» принять к сведению.

2. Всем участникам социально-трудовых отношений считать приоритетной деятельностью обеспечение безопасности труда работников с учетом сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановки, связанной с распространением новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

### Рекомендовать:

3. Органам государственного контроля (надзора), представителям организаций профсоюзов продолжить проведение проверок в организациях края по вопросам соблюдения государственных нормативных требований охраны труда,

**срок исполнения: постоянно**

4. Профессиональным союзам Приморского края и представительным органам работников в организациях проводить работу по созданию комитетов (комиссий) по охране труда, избранию уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда,

**срок исполнения: постоянно**

### 4. Работодателям:

4.1. в связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой, связанной с распространением новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), обеспечить деятельность организаций с учетом рекомендаций Минтруда России, Роспотребнадзора,

**срок исполнения: 2021 год**

4.2. организовать проведение внеплановых инструктажей, внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников, членов аттестационных комиссий, внести изменения в локальные нормативные акты по охране труда в связи с введением новых правил по охране труда с 1 января 2021 года, с учетом специфики деятельности,

**срок исполнения: 1 полугодие 2021 года**

4.3. осуществлять управление охраной труда на предприятиях в соответствии с Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007», Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н,

**срок исполнения: 2021 год**

4.4. осуществлять системную работу по оценке и управлению профессиональными рисками, разработку и внедрение программ «нулевого» травматизма, профилактику дорожно-транспортных происшествий,

**срок исполнения: постоянно**

4.5. продолжить работу по организации проведения специальной оценки условий труда в организациях края согласно ст. 212 ТК РФ, требованиям Федерального закона от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ), в том числе проводить внеплановую специальную оценку условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест (ст. 17 Федерального закона № 426-ФЗ),

**срок исполнения: постоянно**

4.6. использовать право на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, своевременно подавать заявки в ГУ – Приморское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации,

**срок исполнения: ежегодно**

4.7. обеспечить проведение эффективных мероприятий по оптимизации рабочих мест и приведению производственных факторов в соответствие с гигиеническими нормативами,

**срок исполнения: 2021 год**

4.8. обеспечить систематический лабораторный контроль производственных факторов на рабочих местах работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**срок исполнения: постоянно**

4.9. обеспечить максимальный охват предварительными при поступлении на работу и периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,

**срок исполнения: в соответствии с действующими нормативными правовыми актами**

4.10. проводить мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией;

**срок исполнения: в течение 2021 года**

4.11. проводить внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права с помощью электронного сервиса Роструда «Электронный инспектор»;

**срок исполнения: постоянно**

4.12. обеспечить своевременное и объективное расследование случаев профессиональных заболеваний работников,

**срок исполнения: постоянно**

4.13. обеспечить соблюдение требований пожарной, промышленной, экологической и энергетической безопасности,

**срок исполнения: в течение 2021 года**

4.14. обеспечить в полном объеме работников средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с выполняемой работой,

**срок исполнения: постоянно**

5. Руководителям организаций, оказывающим услуги по проведению специальной оценки условий труда, обеспечить качественное и своевременное проведение работ в соответствии с действующим законодательством,

**срок исполнения: постоянно**

6. Руководителям обучающих организаций обеспечить качество обучения по охране труда, обновление информационного ресурса центров,

**срок исполнения: постоянно**

7. Дальневосточному управлению Ростехнадзора:

7.1. при проведении контрольно-надзорных мероприятий (в том числе по подготовке к прохождению к осенне-зимнему периоду) проверять выполнение «Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок», «Правил технической эксплуатации электрических станций и сетей Российской Федерации», «Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей», а так же применение и действие нарядной системы,

**срок исполнения: в течение 2021 года**

7.2. продолжить работу по информированию предприятий о произошедших несчастных случаях на производстве на территории Приморского края и России,

**срок исполнения: в течение 2021 года**

8. Главам администраций муниципальных образований продолжить работу по реализации Закона Приморского края от 09 ноября 2007 года № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда», в том числе по координации обучения по охране труда работников организаций, оказанию методической помощи работодателям в организации обучения, проведению мониторинга обучения по охране труда, специальной оценки условий труда, семинаров по охране труда для специалистов организаций и работодателей,

**срок исполнения: постоянно**

8.1. провести информационную кампанию среди работодателей, индивидуальных предпринимателей о необходимости внедрения системы оценки и управления профессиональными рисками в организациях, проведения внеплановых инструктажей, внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников, членов аттестационных комиссий, актуализации нормативных правовых актов в связи с вступлением в силу новых правил по охране труда с 1 января 2021 года,

**срок исполнения: в течение 2021 года**

8.2. оказывать консультативно-методическую помощь работодателям в части разработки и внедрения программ «нулевого» травматизма,

**срок исполнения: постоянно**

8.3. принять комплекс мер по профилактике дорожно - транспортных происшествий на производстве (проведение предрейсовых и послерейсовых медосмотров, соблюдение режима труда и отдыха водителей, контроль за соответствием квалификационным требованиям и профессиональной подготовке водителей),

**срок исполнения: постоянно**

8.4. оказывать консультативно-методическую помощь работодателям в части соблюдения государственных нормативных требований охраны труда при проведении работ в водопроводных, канализационных колодцах, камерах и резервуарах,

**срок исполнения: постоянно**

8.5. проводить мероприятия по выполнению п.п. 4, 7, 8 Плана мероприятий по формированию и популяризации культуры безопасного труда среди молодежи,

**срок исполнения: ежегодно**

8.6. продолжить работу по внедрению и распространению лучших корпоративных и региональных практик стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников (ежеквартальное обновление библиотеки лучших практик по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, на официальных сайтах муниципальных образований);

**срок исполнения: постоянно**

8.7. обеспечить выполнение Планов мероприятий муниципальных образований края по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на 2021 год,

**срок исполнения: в течении 2021 года**

8.8. проводить мероприятия по информированию женщин о трудовых правах и мерах, принимаемых по улучшению условий и охраны труда в рамках Плана мероприятий по реализации в 2019-2022 годах Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 7.12.2019 № 2943-р,

**срок исполнения: 2020-2022 годы**

9. Федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного контроля (надзора), министерству труда и социальной политики Приморского края, администрациям муниципальных образований края обеспечить активное взаимодействие со средствами массовой информации в части информирования работников о наиболее распространенных профессиональных рисках, культуры безопасного труда и личной ответственности за свое здоровье,

**срок исполнения: в течение 2021 года**

10. Органам исполнительной власти Приморского края — главным распорядителям бюджетных средств, в ведении которых находятся государственные учреждения Приморского края, в рамках ведомственного контроля организовать работу в части проведения внеплановых инструктажей, внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников, членов

аттестационных комиссий, актуализации локальных нормативных актов в связи с введением новых правил по охране труда с 1 января 2021 года, а также внедрения системы оценки и управления профессиональными рисками в подведомственных учреждениях,

**срок исполнения: в течение 2021 года**

11. Министерству труда и социальной политики Приморского края организовать обучение для специалистов органов исполнительной власти Приморского края, осуществляющих ведомственный контроль, руководителей и специалистов по охране труда государственных учреждений Приморского края на тему: «Об изменении законодательства в сфере охраны труда в 2021 году и внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками»,

**срок исполнения: I полугодие 2021 года**

12. СОП «Федерация профсоюзов Приморского края» активизировать работу общественного актива по контролю деятельности работодателей по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности,

**срок исполнения: в течение 2021 года**

13. Разместить информацию и решение на сайтах муниципальных образований, в средствах массовой информации.

Председатель межведомственной  
комиссии по охране труда  
в Приморском крае



С.В. Красицкая